

Segunda Promoción

Diplomado
**LIDERAZGO
PRO**

Personal,
Relacional y
Organizacional

Ejerce la influencia correcta y desarrolla entornos favorables



8 y 9
DE AGOSTO



ES TIEMPO DE UNA
TRANSFORMACIÓN

PARA SACAR LA MEJOR
VERSIÓN DE TI

LA PROPUESTA ACADÉMICA

Está orientada para entregar al participante una formación integral en los elementos primordiales que forman el liderazgo en el mundo organizacional; tomando en cuenta la perspectiva -PRO- (Personal, Relacional y Organizacional).



DIRIGIDO A

A partir de la incursión en el ámbito laboral de las nuevas generaciones, quienes tienen a su cargo puestos de Gerencias, Coordinaciones y Jefaturas; se ha diseñado el diplomado LIDERAZGO PRO. Está dirigido a los nuevos líderes quienes buscan desarrollar las competencias necesarias para los puestos a los que recién han ascendido; que han sido exitosos en puestos operativos y en su nuevo rol, deben ser transformados hacia un liderazgo efectivo.

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer en los participantes, las habilidades de liderazgo efectivo, con el fin de lograr los objetivos personales, relacionales y organizacionales; requeridos en la gestión eficaz de un líder.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Experimentar el proceso de autoconocimiento en materia de liderazgo personal, que impulse cambios y proyectos a nivel individual y organizacional.
- Adquirir habilidades conversacionales, para ejercer una mejor influencia en sus seguidores.
- Crear y consolidar redes de trabajo entre los colaboradores de su organización, para el logro de objetivos en los proyectos que dirige.
- Ser capaz de desarrollar entornos favorables a los cambios que se requieren dentro de su organización.
- Dirigir de mejor manera cualquier proceso o proyecto que le sea asignado.

CONTENIDO MODULAR (56 HORAS)

Liderazgo Transformacional

El líder transformacional tiene éxito al cambiar la base motivacional del individuo desde una motivación regular hasta llevarla al compromiso. Los líderes transformacionales elevan los deseos de logros y autodesarrollos de los seguidores, mientras que a la vez promueven el desarrollo de grupos y organizaciones.

Comunicación e influencia

Se define como la habilidad del líder de transmitir sus ideas, permearlas y que sus seguidores las apliquen de manera eficaz y eficiente.

Toma de Decisiones

El líder está siempre en la encrucijada de la decisión. Se brindarán herramientas útiles para potencializar esta competencia.

Conversaciones Difíciles y Manejo de Crisis

Se abordarán técnicas y herramientas para que los líderes puedan enfrentar este tipo de situaciones; por medio de talleres vivenciales.

Desarrollo de Equipos

Es un elemento crucial para un líder transformacional. Este tema se desarrolla brindando herramientas necesarias para desarrollar a las personas que trabajan con el líder.

Liderazgo Emocional

Se aborda desde la perspectiva de la inteligencia emocional y los cinco elementos que ésta conllevan, con el objetivo de comprender mejor la relación entre el líder y los demás miembros de la organización.

Cultura Organizacional y Manejo del Cambio

El entendimiento de la cultura y cómo los cambios impactan en ella. Se abordará el tema a partir de casos de estudio, que apoyarán al líder para desarrollar esta competencia a nivel institucional.



MODALIDAD DE TRABAJO MODULAR (56 HORAS)

Se desarrolla en módulos de 8 horas quincenal. En cada uno de ellos se evidenciará una experiencia de aprendizaje diferente (outdoor o indoor). En esta modalidad, el participante podrá profundizar en cada uno de los temas, tomando en cuenta que se contará con elementos tanto teóricos, como prácticos; que apoyarán la experiencia de aprendizaje para anclar de mejor manera el conocimiento e internalizarlo, con el fin de mejorar las competencias esperadas.



INICIA TU TRANSFORMACIÓN AHORA

PLAN DE APRENDIZAJE 2017
Martes y Miércoles
5:30 PM a 9:30 PM

FECHA
8 y 9 de AGOSTO

Inversión
Q. 7,700.00
(IVA Incluido)

INSCRIPCIÓN

Q. 900.00

VÍA TELEFÓNICA

Asesoras de capacitación
Grupo Buró

Melany Hernández
PBX: (502) 2310-7705
mhernandez@buroac.com

Katerin Cabrera
PBX: (502) 2310-7706
kcabrera@buroac.com

Sofía Civil
PBX: (502) 2310-7703
ecivil@buroac.com

Amanda Contreras
PBX: (502) 2310-7702
afeliz@buroac.com

VÍA ON-LINE

Pago a través de nuestra
plataforma

Tarjeta de Crédito/ Débito



DEPOSITO MONETARIO

En los bancos

Banco Industrial 159-000790-6 Grupo Buro Sociedad Anónima
Banco Industrial 002-005433-8 Buro AC
Banco Promerica 12431050034613
Banco de America Central, S.A. (BAC) 90-167919-1
Banrural 3445429684 Grupo Buro Aprendizaje Corporativo y Capacitaciones, S.A.
Banco G&T Continental 78-0002661-7 Grupo Buro Aprendizaje Corporativo



grupo
Buroó®
APRENDIZAJE CORPORATIVO



**Oficinas Centrales
Ciudad de Guatemala**

Tel: +(502) 2310-7700 +(502) 5325-2870
18 Calle Boulevard Los Próceres 24-69 Zona 10,
Empresarial Zona Pradera, Torre 2, Tercer Nivel, Oficina 301, 302 y 303
www.aprendizajecorporativo.com



Mónica Gómez
Gerente de País - Honduras
Tel: +(504) 8991-2685
mgomez@buroac.com



Jorge Cassasola
Gerente de País - Costa Rica
Tel: +(506) 8883-8449
jcassasola@grupocassasola.com



Kendrith Rodríguez
Gerente de País - República Dominicana
Tel: 809.914.2667
krodriguez@buroac.com