

SEMINARIO
SELECCIÓN
X
COMPETENCIAS



5,6 Y 7

DE SEPTIEMBRE

Fecha límite de inscripción
1 de septiembre

 **grupo Buro**
APRENDIZAJE CORPORATIVO

SEMINARIO
SELECCIÓN
COMPETENCIAS

OBJETIVO

Los participantes definirán y practicarán la entrevista por competencias, desarrollando su guía y formato de reporte, conocerán y entenderán las técnicas necesarias para reclutar y seleccionar personal mediante las competencias técnicas y conductuales, garantizando así el éxito del personal seleccionado para las empresas.

DIRIGIDO A

Está dirigido principalmente a Analistas de Reclutamiento y Selección, Gerentes, Sub-Gerentes y Coordinadores de Recursos, Psicólogos Industriales, Empresarios y Asesores Empresariales que deseen completar y/o actualizar su formación en Recursos Humanos.



ES TIEMPO DE UNA
TRANSFORMACIÓN

PARA SACAR LA MEJOR
VERSIÓN DE TI

No te equivoques
en tu elección final



NO LO DUDES MÁS

Es tiempo de una transformación

CONTENIDO

1. Gestión por competencias

- Historia de las competencias
- Definición de competencias
- Tipos de competencias
- Características de las competencias
- Perfil de puesto por competencias

2. Medición de Competencias

- Principios de la medición de competencias
- Identificación de indicadores conductuales de las competencias
- Tipos de escalas de observación
- Elaboración de escalas de observación
- Prácticas y conclusiones

3. Entrevista de selección por competencias

- Definición de entrevista por competencias
- Etapas de la entrevista
- Entrevista de incidentes críticos
- Modelo START
- Prácticas y conclusiones

4. Otras herramientas de selección

- Pruebas psicométricas (Generalidades)
- Assessment center (Generalidades)
- Integración de la información y consideraciones para la toma de decisión

CONSULTOR

LORENA MURILLO ROSALES



Cuenta con 17 años de experiencia en Recursos Humanos en las áreas de Reclutamiento y Selección, Capacitación, Compensación y Beneficios, Sistemas de Gestión y Relaciones Laborales, para Banco del Nor-Oriente, S. A., (CHN), Grupo Excel, Industrias Alimenticias Kern´s y Coca Cola Femsa.

Ha impartido seminarios y conferencias a nivel nacional e internacional sobre temas tales como: Formación de Formadores, Coaching, Gestión del Cambio, Desvinculación de Personal, Remuneración Variable, Selección por Competencias, etc. Es licenciada en Informática y Administración de Negocios y cuenta con una Maestría en Recursos Humanos egresada de la Universidad Galileo.

Actualmente forma parte del equipo de Recursos Humanos para Guatemala y México en CMI, Molinos Modernos.

Áreas de Expertaje

Desarrollo de Compensación Variable para el área comercial, Programa de Inducción Corporativa y Puesto, Diplomado en Gestión de Ventas, Escuela para Operadores de Montacargas, Certificación de Puestos Operativos por medio de Intecap entre otros.

¿CÓMO LO LOGRAMOS?

David Kolb propone un ciclo de aprendizaje que reta nuestra manera tradicional de aprender, la cual establece que primero se sienta el fundamento teórico para pasar luego a la aplicación. Creemos que dicho modelo de aprendizaje debe ser cuestionado y proponemos partir de una experiencia de aprendizaje que sea capaz de generarnos cuestionamientos y reflexión para preparar el camino entonces al fundamento teórico y luego construir evidencias de cambio que muestren el aprendizaje. Es decir, no aprender de la teoría a la práctica, sino al contrario. Es de esta idea que nuestra meta (y casi obsesión) es generar experiencias inolvidables de aprendizaje.



PROCESO DE APRENDIZAJE



Concebimos el aprendizaje como la modificación de la conducta, lo cual implica la internalización y apropiación del conocimiento. El aprendizaje no se “da” simplemente con la transferencia del conocimiento, para que el aprendizaje pueda existir debe enfocarse en la siguiente triada:

-Saber (Cognoscitiva)

-Hacer (Procedimental)

-Ser (Actitudinal)

Nonaka y Takeuchi (1995) establecen que el conocimiento debe pasar de lo tácito (subjetivo, de la experiencia) a lo explícito (racional, tangible) y luego, en un proceso de socialización, pasar a un proceso de internalización en donde el conocimiento vuelve a ser tácito para las personas. Esta es la espiral de la creación del conocimiento organizacional que buscamos desarrollar en nuestro programa.

SEMINARIO
SELECCIÓN
COMPETENCIAS

INICIA TU TRANSFORMACIÓN AHORA

PLAN DE APRENDIZAJE 2017

Martes, Miércoles y Jueves
5:30 PM a 9:30 PM

FECHA
5,6 y 7
DE SEPTIEMBRE

Inversión
Q. 3,150.00
(IVA Incluido)

Incluye:

- Diploma de participación
- Coffee Break
- Acceso digital a material de apoyo
- Tarifa especial de parqueo

Reserva tu cupo
antes del 25 de agosto
y paga Q.2950.00

Fecha límite de inscripción
1 de septiembre

VÍA TELEFÓNICA

Asesoras de capacitación
Grupo Buró

PBX: (502) 2310-7700 / 5325-2870





grupo
Buroó®
APRENDIZAJE CORPORATIVO



**Oficinas Centrales
Ciudad de Guatemala**

Tel: +(502) 2310-7700 ☎ +(502) 5325-2870
18 Calle Boulevard Los Próceres 24-69 Zona 10,
Empresarial Zona Pradera, Torre 2, Tercer Nivel, Oficina 301, 302 y 303
www.aprendizajecorporativo.com



Mónica Gómez
Gerente de País - Honduras
Tel: +(504) 8991-2685
mgomez@buroac.com



Jorge Cassasola
Gerente de País - Costa Rica
Tel: +(506) 8883-8449
jcassasola@grupocassasola.com



Kendrith Rodríguez
Gerente de País - República Dominicana
Tel: 809.914.2667
krodriguez@buroac.com