

PROGRAMA RESIDENCIAL EN

RECURSOS HUMANOS

CAMPUS ANÁHUAC NORTE
CIUDAD DE MÉXICO



Anáhuac

DEL
5 AL **9**
DE FEBRERO



GENERAMOS GRANDES EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE



Anáhuac

LIDERAZGO ANÁHUAC
LIDERAZGO DE ACCIÓN POSITIVA



PRESENTACIÓN DE LA UNIVERSIDAD ANÁHUAC

La Universidad Anáhuac surge en 1964, con el objetivo primordial de elevar la condición humana y social de los hombres y mujeres de México mediante una formación integral. 1968 es un año especialmente significativo. Durante el mismo, no sólo se gradúa la primera generación de egresados Anáhuac, sino que también se inaugura el nuevo campus el día 4 de junio. Con base en esos años de esfuerzo y confianza en el futuro se consolidó la Universidad Anáhuac, hoy reconocida como una de las instituciones privadas de educación superior de más prestigio en México.

El Gobierno de la República reconoció este hecho otorgándole desde 1981 el Derecho de Autonomía y Validez Oficial de Estudios. En 2006 la Secretaría de Educación Pública (SEP) otorgó el reconocimiento a la Universidad Anáhuac como Institución de Excelencia Académica, avalando su calidad académica y reafirmando su compromiso con la formación de líderes de acción positiva.

En 2009, la Secretaría de Educación Pública entregó a la Universidad un reconocimiento por la calidad de sus programas, el cual constata que la mayoría de los programas cursados por nuestros alumnos son avalados por organismos acreditadores de gran prestigio y exigencia. El Campus cuenta con 220, 000 m2 con un moderno diseño arquitectónico, grandes áreas verdes y edificios con espacios amplios y funcionales.

PROGRAMA RESIDENCIAL EN
**RECURSOS
HUMANOS**





Formación de líderes íntegros que mediante su acción positiva transformen la sociedad.



¿QUÉ ES UN PROGRAMA RESIDENCIAL?

Busca desarrollar una experiencia intensiva de aprendizaje en otro país, donde el participante obtenga el conocimiento por medio de visitas e interacción con expertos de primer nivel, durante 5 días consecutivos, en donde se combinan conferencistas expertos en temas específicos, visitas a empresas que están modelando el cambio en gestión del talento.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Directores, Gerentes, Coordinadores, Supervisores; quienes dentro de las organizaciones buscan generar el cambio positivo hacia las nuevas tendencias de gestión del recurso humano.

OBJETIVOS

- Planeará estratégicamente el desarrollo de capital humano de su organización con base en el conocimiento de las dimensiones individuales y grupales.

- Establecerá el desarrollo integral del talento humano como factor primordial de su visión socialmente responsable.
- Demostrará su papel como asesor y agente de cambio en distintos tipos de organizaciones.
- Colaborará con ejecutivos de las diferentes áreas de la empresa para el óptimo uso de los recursos en un desarrollo sustentable y tomará decisiones estratégicas en un ambiente internacional de competencia, con valores y deseos de superación personal e institucional.
- Proyectará el liderazgo de acción positiva a su práctica profesional desarrollando simultáneamente a la organización y al talento humano que la compone.


GRUPO BURÓ

Somos una organización, cuyo propósito principal es hacer equipo con nuestros clientes para descubrir las mejores prácticas de gestionar el conocimiento, alineándolo a la estrategia y servir como base para lograr las metas organizacionales.

Creemos que debemos enfocarnos más en el aprendizaje, el cuál debe producir evidencias de cambio. Nos retamos constantemente a generar experiencias inolvidables de aprendizaje.

CONTENIDO TEMÁTICO

1. El efecto del entorno en el Comportamiento Organizacional
 - La era de la digitalización y las redes sociales
 - Responsabilidad social corporativa y calidad de vida
2. Cultura organizacional central vs. Desarrollo
 - Cultura organizacional: dimensiones externa e interna
 - Nueva paradigma en el concepto de Cultura
 - Change Management
3. Nuevas tendencias en la gestión del talento humano en las organizaciones
 - El empleado en el centro del negocio
 - El reto de la “Marca del empleador” y el e-recruitment
 - Employee advocacy
 - Analytics & big data
 - Gestión personalizada
4. Retos a solventar en la virtualización de la educación corporativa
 - Competencias de la era conceptual
 - Gamificación, mitos y realidades
 - Visual storytelling
 - Microaprendizaje



Formación de líderes íntegros que mediante su acción positiva transformen la sociedad.



PROGRAMA RESIDENCIAL EN
RECURSOS HUMANOS





DÍA 1 - LUNES	DÍA 2 - MARTES	DÍA 3 - MIÉRCOLES	DÍA 4 - JUEVES	DÍA 5 - VIERNES
Tema: 9:00 a 11:00 El efecto del entorno en el Comportamiento Organizacional	9:00 a 11:00 VISITAS	Tema: Cultura organizacional central vs. desarrollo	VISITAS	Tema: 9:00 a 11:00 Gestión del Conocimiento
11:00 A 11:30 - RECESO	11:00 A 11:30 - RECESO	11:00 A 11:30 - RECESO	11:00 A 11:30 - RECESO	11:00 A 11:30 - RECESO
Tema: 11:30 a 13:00 El efecto del entorno en el Comportamiento Organizacional	VISITAS	Tema: 11:30 a 13:00 Nuevas tendencias en la gestión del talento humano en las organizaciones	VISITAS	Tema: 11:30 a 13:00 Dinámica de grupos organizacionales
11:00 A 11:30 - RECESO	11:00 A 11:30 - RECESO	11:00 A 11:30 - RECESO	11:00 A 11:30 - RECESO	11:00 A 11:30 - RECESO
Tema: 14:00 a 16:00 Cultura organizacional	ACTIVIDAD ESPECIAL	Tema: 14:00 a 16:00 Nuevas tendencias en la gestión del talento humano en las organizaciones	ACTIVIDAD ESPECIAL	Tema: 14:00 a 16:00 "Retos a solventar en la virtualización de la educación cooperativa"
CIERRE	CIERRE	CIERRE	CIERRE	CIERRE

CONSULTOR

LIC. JAVIER OSORIO GONZÁLEZ



Programa de Desarrollo Directivo en el IPADE. Coach ejecutivo certificado por la Escuela Europea de Coaching. Planeación, Administración, Evaluación y Control de Proyecto del Tecnológico de Monterrey. Desarrollo del Liderazgo del Tecnológico de Monterrey. Instructor certificado en Técnicas de Venta por Dextra Consultores en Lima, Perú. Tutor de la materia Pensamiento Crítico para PrepaNet del Tecnológico de Monterrey. Comunicación; el ADN en la Gestión de Recursos Humanos por el AMEDIRH. El Valor Estratégico del Liderazgo por Inter Management Institute. Metodología para Gestión del Cambio en Accenture. Retorno de la inversión en Acciones formativas por EPISE. Neurociencia y Aprendizaje en TAI Consultoría. Las Claves de la Motivación con Make a Team. Taller para la elaboración de cuestionarios e investigación cualitativa por el Tecnológico de Monterrey. Estudios de Licenciatura en Desarrollo Humano en el ITESM, con mención honorífica de excelencia académica.

Dentro de su experiencia profesional por más de 17 años, desarrolló el proyecto de transformación cultural para la mudanza a la Torre BBVA Bancomer. Implementó los programas de inclusión de Personas con Discapacidad y Equidad de Género. Coordinó la capacitación para el Banco Comercial para más de 22,000 colaboradores. Fundador del Banco Modelo para la formación de Cajeros. Apoyó para la integración de los Bancos BBVA, Bancomer y Promex.

Ha prestado sus servicios para empresas tales como: Banco del Atlántico, Universidad Autónoma Metropolitana, 3M de México, BBVA Bancomer, Banco Santander, Liverpool, entre otros.

PROGRAMA RESIDENCIAL EN
RECURSOS HUMANOS
CAMPUS ANÁHUAC NORTE CIUDAD DE MÉXICO

PROPUESTA
ECONÓMICA



IMPORTANTE:

La participación debe ser cancelada antes del evento.
Los almuerzos de los dos días de visitas a empresas son libres y cada participante cubre este tiempo de comida y sus cenas.
Línea aérea de viaje Interjet o Aereoméxico sujeto a disponibilidad.
Las tarifas son válidas hasta 19 de octubre. Después de la fecha las tarifas pueden variar.

CONSULTE MÁS DETALLES

Este residencial puede ser impartido para su empresa

INCLUYE

- Kit de Universidad Anáhuac
- Material del taller para los participantes en digital.
- Constancia del Taller Residencial de Recursos Humanos de la Universidad Anáhuac.
- Asistente para seguimiento el desarrollo del taller.

OBSERVACIONES

- Los precios arriba mencionados incluyen únicamente boleto, hospedaje y transporte (Aeropuerto - Hotel - Aeropuerto)
- El transporte a la Universidad en caso adicional sea requerido correrá por cuenta del cliente.

DEL 5 AL 9 DE FEBRERO

INVERSIÓN

1

Residencial Universidad Anáhuac

\$ USD 2,640.00
PRECIO POR PERSONA

INVERSIÓN DEL RESIDENCIAL EN PAQUETE

(INCLUYE
HOSPEDAJE
Y BOLETO)

1

Residencial Universidad Anáhuac
+ Hotel City Express Suites Santa Fe

\$ USD 3,960.00
PRECIO POR PERSONA

2

Residencial Universidad Anáhuac
+ Hotel City Express Plus Santa Fe

\$ USD 4,105.00
PRECIO POR PERSONA

3

Residencial Universidad Anáhuac
+ Hotel Camino Real Santa Fe México

\$ USD 4,530.00
PRECIO POR PERSONA



*Visa cuotas
* Pregunte por nuestros planes de financiamiento.



 **grupo**
Buro[®]
APRENDIZAJE CORPORATIVO

 **Anáhuac**
UNIVERSIDAD ANÁHUAC
VINCE IN BONO MALUM



Oficinas centrales
Ciudad de Guatemala
Tel: +(502) 2310-7700
8ª avenida 6-21 zona 14 Colonia el Campo
www.aprendizajecorporativo.com



Jorge Casasola
Gerente de País - Costa Rica
Tel: +(506) 8883-8449
jcassasola@buroac.com



Kendrih Rodríguez
Gerente de País - República Dominicana
Tel: 809.914.2667
krrodriguez@buroac.com

