

Human
DEVELOPMENT PLUS

CHANGE

EN EL CAMINO DEL CAMBIO, ENCUENTRA TU DIRECCIÓN

8 DE JUNIO 2018

GUATEMALA | Hotel Westin Camino Real

EL EVENTO MÁS INFLUYENTE
DE RECURSOS HUMANOS
DE LA REGIÓN

 **grupo**
Buro
APRENDIZAJE CORPORATIVO

CUANDO CAMBIAS, EL MUNDO CRECE



Human
DEVELOPMENT PLUS

CHANGE

CONFERENCIAS &
CONVENCIONES

Un espacio cargado de investigación, reflexión y aplicación; el evento más influyente de Recursos Humanos de la región, basado en evidencias que cambien radicalmente la manera de potenciar el Talento dentro de las organizaciones, en contraposición con las opiniones o experiencias descontextualizadas.

Este evento está orientado con el fin de refrescar conceptos y tendencias actuales; teniendo como referencia la generación de una cultura organizacional, orientada y fundamentada en las personas.

Este 2018 nos enfocamos en el cambio para alcanzar los objetivos estratégicos de la empresa, al presentar una guía práctica y lleno de experiencia a través de nuestros speakers. El Human es un evento diseñado para generar redes de relaciones entre nuestros asistentes y así interactuar e intercambiar ideas con los tomadores de decisiones de las empresas más importantes en Guatemala.

Ignacio Bernabé

EL CREADOR Y MÁXIMA AUTORIDAD MUNDIAL EN **GROWTH MANAGEMENT**
PARA EL CRECIMIENTO DE PERSONAS, EQUIPOS Y ORGANIZACIONES.

Creador del Growth Management, es el fundador y Presidente de The Growth Management® Science Company, desde donde impulsa en todo el mundo su modelo científico de dirección y desarrollo de empresas orientado a la gestión eficaz del crecimiento como alternativa al Management tradicional.

Es considerado como uno de los más importantes expertos españoles de referencia mundial, por su contribución al Management desde nuevas perspectivas humanistas.

Galardonado en los NEW YORK AWARDS 2017 como el MEJOR MANAGEMENT SPEAKER INTERNACIONAL, es uno de los conferenciantes de Management especializado en LIDERAZGO, TALENTO, COACHING y desarrollo de EQUIPOS ALTAMENTE COMPETENTES, más solicitado por las grandes compañías.

Entre sus múltiples reconocimientos a destacar, es que ha sido considerado como uno de los 14 imprescindibles del Management contemporáneo, junto a figuras como Michael E. Porter, Daniel Goleman, Peter Drucker, Paul Krugman o Peter Senge entre otros brillantes pensadores anglosajones y españoles (Ecofin, 2016), y uno de los 20 mejores españoles en Management, Liderazgo y Excelencia (Planeta, 2014)

Su obra El Gran Equipo -Lid Editorial, 2011- ha sido considerada como una de las 5 mejores de trabajo en equipo a nivel mundial, siendo Bernabé el único autor español entre un brillante elenco de autores como Donna M. Genett, John C. Maxwell, Peter Grazier, Bob Nelson y Stephen C. Lundy. Se presentó en 2012 como un referente a seguir en el Congreso Nacional de RRHH en España ante más de 500 directivos y desde entonces sus derechos se han vendido en más de 15 países de Europa y América.



8 DE JUNIO 2018
GUATEMALA



NO HAGAS QUE EL CAMBIO SEA TAN COMPLICADO,
SOLO EMPIEZA

Human
DEVELOPMENT PLUS

CONFERENCIAS &
CONVENCIONES

CHANGE

EL EVENTO MÁS INFLUYENTE DE RECURSOS HUMANOS DE LA REGIÓN



BRASIL

Vicente Gonçalves

Creador de la metodología HCMBOK,
Human Change Management Body Of Knowledge

Su educación incluye Performance Arts, Social Sciences e Information Technology. Tiene un título de postgrado en Marketing y un MBA en gestión empresarial de COPPEAD - UFRJ. Aumentó su conocimiento de gestión y liderazgo en MIT Sloan Executive Education - Boston, EE. UU., IMD - Lausanne, Suiza y AMANA-KEY.

Para complementar su diverso perfil, Vicente es actor, autor, director, profesor de teatro, poeta y escritor. En los últimos años, publicó varios artículos sobre creatividad, innovación; y es coautor del libro Human Change Management: una guía para abordar los factores humanos en Project Management, publicado en inglés, español y portugués.

Durante 28 años fue consultor y ejecutivo en empresas nacionales y globales. Ha recibido 12 premios relacionados con la gestión de innovación y proyectos y manejo del cambio.

Fue elegido CIO (Chief Information Officer) del año en el área de medios y comunicación cuatro veces. En 2010 recibió el reconocimiento de Assis Chateaubriand otorgado por la Academia de Artes y Literatura de São Paulo, por servicios relevantes en el área de desarrollo científico y humano.

Es profesor invitado y conferenciante en varias organizaciones, incluyendo PMI, PMO Alliance, PMO Master Class, IBMEC y FIRJAN.

En 2011 fundó el primer canal de televisión orientado al mercado de TI - ITVison.TV. Es presidente del Human Change Management Institute y socio fundador de Usina de Criatividade e Inovação, donde se especializó en Corporate Environment Humanization, Creativity and Innovation, Change Management, Team Integration and Formation, utilizando técnicas teatrales, de canto y de cine.



Human
DEVELOPMENT PLUS

CHANGE

Rodrigo Borgia



ARGENTINA

Experto en gamificación con sede en Argentina
“Mi objetivo es colaborar en el proceso de mejora del desempeño de una empresa mediante la implementación de procesos, productos y servicios de gamificación.”

Licenciado en Administración de Empresas y MBA,
Posgrado en Call Center Management, Fundador y
CEO de Gamifica – Consultoría en Gamificación.
Certificado en Gamification Design y
LEGO® SERIOUS PLAY®.



Se ha desempeñado diseñando y desarrollando áreas de atención al cliente, comerciales, televentas y negocios móviles para Nuevo Banco de Santa Fe y Hewlett Packard, entre otros. Desde Gamifica ha gestionado programas de motivación para empleados y fidelización de clientes en distintas empresas de la región.

La gamificación es una técnica que utiliza las herramientas de diseño de juegos (como los niveles, las insignias y los puntajes) para incentivar una acción en un participante.

En un mundo en el cuál la generación millennial ya es parte de tu fuerza laboral, usar los esquemas de juegos y desafíos es hablar el mismo idioma. Y alguien entretenido genera mejores resultados.

Si desde niñ@s aprendemos y nos desarrollamos a partir de los juegos, ¿qué le impide tomar el mismo enfoque en sus tareas rutinarias? ¿Sabe Usted que logramos reducir el ausentismo y la rotación usando la gamificación? ¿Y qué hemos logrado ROI's del 150% junto con nuestros clientes?

UNA NUEVA FORMA DE GENERAR GRANDES RESULTADOS





Edgar Alvarez

Ingeniero de Sistemas e Informática, Máster en Administración de Negocios y Marketing, Licensed of NLP™ Master Practitioner by Richard Bandler and The Society of Neuro-Linguistic Programming™, Corporate Coach by The International School of Coaching (TISOC), Project Manager Professional (PMP®), Human Change Manager Professional (HCMP®), Human Change Management Body of Knowledge (HCMBOK®) 3G Master Professional, 3G Practitioner y Certified Professional.

Creador de las certificaciones “Coaching For Project Managers (C4PM®)” y “Coaching For Change Managers (C4CM®)”, coautor del Libro “TRASCENDER, Como hacer que su negocio permanezca en el tiempo” y colaborador en el desarrollo del HCMBOK® Versión 3.

Ha ocupado importantes cargos como director de programas, director de proyectos y CEO en importantes organizaciones multinacionales en Latinoamérica, Caribe y Estados Unidos como UTStarcom Inc., Telefonica, Bellsouth, entre otras. Actualmente socio fundador y CEO de la empresa consultora Actitud & Talento®, en Ecuador con operaciones en Latinoamérica y El Caribe, Past President del PMI® Capítulo Ecuador y Subject Matter Expert (SME) del Human Change Management Institute (HUCMI®). Miembro del PMI® Internacional, Miembro Fundador del PMI® Capítulo Ecuador, Miembro International Association Of Coaching, Miembro del Directorio Profesional de Coaches de The International School of Coaching (TISOC).

Por más de 20 años de experiencia como Consultor, Facilitador y Speaker Internacional ha dictado conferencias, ponencias e impartido temas relacionados a Planeación Estratégica, Dirección Profesional de Proyectos, Gestión TICs, Cultura Organizacional, Gestión del Cambio Organizacional, Coaching Corporativo, C4PM®, C4CM® Innovación y Desarrollo de Soft Skills y Liderazgo Personal (PNL, IE, IS, CMIP) con impacto en organizaciones de Latinoamérica y el Caribe.





Fernando Veliz



CHILE

Ph.D © en Comunicación por la Universidad de Málaga. Licenciado en Comunicación Social por Universidad de Artes y Ciencias Sociales. Comunicador Audiovisual por el Instituto Profesional Arcos y Magister en Comunicación por la Universidad Diego Portales. Coach Ontológico por The Newfield Network -International Coach Federation. Formación Acción en Indagación Appreciativa por Universidad Adolfo Ibáñez. Estudios de Audiencias por la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Por más de 25 años de experiencia ha sido Coach, consultor y conferencista internacional para más de 70 empresas, entre las cuales se puede mencionar: MABE (Colombia), Clínica Alemana, The Newfield Network, Minera Esperanza, Policía de Investigaciones de Chile –PDI-, Tribunal Contencioso Electoral en Ecuador, Los Fierdos, Prolesur, BBOCH, Abercrombie & Kent Chile, Gerdau Aza, Sony Chile, Microsoft, ChileCalifica, Diario El Mercurio, Inmobiliaria Pocuro, Falabella, Alimentos Watt's, Besalco, Programa de Naciones Unidas (PNUD), Centro Avanzado de Comunicación Eulalio Ferrer, Yobel Supply Chain (Perú), Instituto de Cooperación Iberoamericana,

Profesor nacional e internacional para posgrados, especializado en temas de Resiliencia organizacional, Comunicaciones internas, Procesos de cambios culturales, Construcción de identidad organizacional, Liderazgo coach y Coaching organizacional.

Colaborador para revistas empresariales: Revista Capital Humano (España), Revista DIRCOM (Argentina), ComunicaRSE (Uruguay), RH Management (Chile), Global Coaching Magazine (México-EEUU), Motivat Coaching (España), Revista del Consumidor (Chile), Diario de la Publicidad (Chile), entre otros.



Human
DEVELOPMENT PLUS

CHANGE

Human
DEVELOPMENT PLUS

CHANGE

PREGUNTA POR NUESTROS ESPACIOS PARA

STANDS Y PATROCINIOS DEL CONGRESO




300 Ejecutivos
asistentes al evento

El HUMAN DEVELOPMENT PLUS representa una oportunidad única de interactuar e intercambiar ideas con el Top Management de las empresas líderes. Un evento especialmente diseñado para generar Networking entre los asistentes y para que Usted y su Marca accedan de forma directa a los tomadores de decisiones de las compañías más importantes.

CHANGE

PARA MAYOR INFORMACIÓN LLAMA AL

2310-7700

 (502) 5325-2870 (Whatsapp)





Hotel Westin Camino Real

Q.4,250.⁰⁰

Incluye:

- Material de apoyo / cuaderno
- Diploma de participación
- Coffee break y almuerzo
- Tarifa especial de parqueo

Para ampliación de la información y para formalizar la inscripción del mismo, puede comunicarse con:

MELANY HERNÁNDEZ

Grupo Buró | Asesora de capacitación
mhernandez@buroac.com

KATERIN CABRERA

Grupo Buró | Asesora de capacitación
kcabrera@buroac.com

Tarjeta de Crédito/ Débito



DEPOSITO MONETARIO

En los bancos:

Banco Industrial 159-000790-6 Grupo Buro Sociedad Anónima

Banco Industrial 002-005433-8 Buro AC

Banco Promerica 12431050034613

Banco de America Central, S.A. (BAC) 90-167919-1

Banrural 3445429684 Grupo Buro Aprendizaje Corporativo y Capacitaciones, S.A.

Banco G&T Continental 78-0002661-7 Grupo Buro Aprendizaje Corporativo



**CONFERENCIAS &
CONVENCIONES**

Human
DEVELOPMENT PLUS



www.aprendizajecorporativo.com
www.eburo.aprendizajecorporativo.com

PARA MAYOR INFORMACIÓN LLAMA AL

2310-7700

 (502) 5325-2870 (Whatsapp)



Human
DEVELOPMENT PLUS

CHANGE

SPONSOR

Logísti-K
Eventos y Promociones

Opciones
CALIDAD

MEDIA SPONSOR

libertopis
102.7 FM



OFICINAS CENTRALES
Ciudad de Guatemala

TELÉFONOS:

+ (502) 2310-7700

📍 Zona Pradera, Torre 2, Tercer Nivel, Oficinas 301, 302 y 303

🌐 www.aprendizajecorporativo.com